

Printemps de la prospective #5

La grande transition

Que retenir de la première journée ?



L'attitude prospective

- L'avenir n'est plus ce qui doit arriver mais ce que l'ensemble du monde va **faire**.
- Construction d'un **récit** permettant à un collectif de s'approprier son futur.
- Prospective = un récit fort du **probable** + plusieurs scénarios des **possibles**
- Faciliter **l'intelligence collective** sans canoniser toute innovation
- Prospective **chemin faisant** ≠ extrapolation

La grande transition

- ✓ Des faits
- ✓ Des enjeux
- ✓ Des questions
- ✓ Des défis

La grande transition : Des faits

- **Trois facteurs majeurs de changement :**

1. **Changement climatique** : conditions de la vie

2. **Baisse de la fertilité masculine** : effet systémique du vieillissement
=> question sur la vitalité de l'espèce humaine

3. **Intelligence artificielle** : accélération non anticipée = révolution économique

- **Numérique** = 4^{ème} métamorphose de l'humanité (après agriculture, imprimerie, industrie)
- 5^{ème} métamorphose à venir : **métamorphose cognitive**. Maturation de l'IA en 2035.

La grande transition : Des enjeux

- **Exponentialité** = accélération continue des capacités, machine apprenante
 - **Mondialité** : Conscience d'appartenir à un même monde, humanité à l'échelle planétaire.
 - Enjeux 2030-2050
 - **Ecologiques** : changement climatique et épuisement des ressources
 - **Technologiques** : défi de l'optimisation et convivialité des outils
 - **Politiques** : quelle gouvernance du « vaisseau commun » ? Quels conflits ?
 - Risque des théories de l'histoire : **fatalisme et despotisme**
- ✓ Ce qui dépend / ce qui ne dépend pas de nous.

La grande transition : Des questions

- Comment passer d'une transition **subie** à une transition **choisie** ou même **désirée** ?
- Ne pas négliger le **vertige** que l'on peut ressentir devant la Grande Transition, lui appliquer le **doute** philosophique.
- Comment se conduire dans un contexte **d'effondrement du sens** ?
- Qu'est-ce qui explique la **résilience collective** aux ruptures ?
 - Capacité à douter, à **s'interroger sur soi-même**.
 - Respect : ne pas faire perdre la face => **bienveillance, empathie**
 - **Réseaux** = appartenances et liens non officiels
 - **Bricolage** : faire sens à partir de composants hétéroclites
- Prospective => interrogation **éthique** sur la gouvernance et la responsabilité à l'égard de la finalité de l'action.
- **La science est fragile** devant les ultraforces.

La grande transition : Des défis

- Monde 2.0 dont nous rêvons : **simplexité, coopération, coopération, empathie**.
- Trois attentes :
 - Poursuite de la croissance et du développement ou gardiens de la nature ?
 - Monde soutenable = vivable
 - Bienveillance : Acceptation de la **singularité**, de l'**innovation**, de **l'erreur comme apprentissage**
- Ouvrir les **boîtes noires**
- Renouveler **l'imaginaire du progrès** au-delà du progrès techno-scientifique défini par l'utilité et la linéarité.
- La vraie transition est celle des **mentalités**, celle qui nous permet de reprendre possession de ce qui dépend de nous.
- Pour construire la société de la transition, il faut travailler sur les **valeurs** : coopération > compétition ; usage > propriété ; talent > position ;
-

Stratégie = règles/valeurs/usages

